



PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SRIYANA, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Satuan Polisi Pamong Praja, Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Pekalongan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.**

Jabatan : **Wali Kota Pekalongan**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekalongan, 2 Januari 2025



Pihak Kedua,

Wali Kota Pekalongan

H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pihak Pertama,

Kepala Satpol P3KP

SRIYANA, S.Sos., M.Si.
NIP. 19680709 199003 1 008

PERJANJIAN KINERJA PENETAPAN TAHUN 2025

Unit Kerja: Satuan Polisi Pamong Praja, Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Pekalongan

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KETERANGAN
Tujuan :				
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,78	Formulasi : IKM Tahun N Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Bagian Organisasi
2.	Menjamin kepastian hukum dan ketertiban umum	Tingkat ketentraman dan ketertiban umum	100	Formulasi : Jumlah pelanggaran perda, gangguan trantibum, bahaya kebakaran dan non kebakaran yang ditangani dibagi jumlah pelanggaran perda, gangguan trantibum, bahaya kebakaran dan non kebakaran yang dilaporkan x 100% Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Satpol P3KP
Sasaran Strategis :				
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP OPD	75	Formulasi : Hasil Nilai Evaluasi AKIP OPD Tahun N Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Inspektorat
2.	Meningkatnya penanganan bencana kebakaran	Persentase penanganan bencana kebakaran	100	Formulasi : jumlah bencana kebakaran yang ditangani dibagi jumlah bencana kebakaran dikali 100 persen Tipe Capaian : Semakin Tinggi Semakin Baik Sumber data : Satpol P3KP
3.	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase Pelayanan Ketentraman dan Ketertiban Umum Sesuai Dengan SPM	9	Formulasi : Persentase (SOP yang disusun dibagi jumlah kebutuhan SOP sesuai tugas Satpol, jenis sarpras yang ada dibagi jenis kebutuhan sarpras berdasarkan SPM, jumlah anggota satpol pp dan satlinmas ton inti

				yang mendapatkan peningkatan kapasitas dibagi jumlah anggota satpol pp dan satlinmas ton inti, jumlah warga terdampak (mengalami kerugian materiil dan / cedera fisik) akibat penegakan hukum perda dan perkara yang mendapatkan ganti rugi dan / pengobatan dibagi jumlah warga yang terdampak akibat penegakan hukum perda dan perkara) /4 x 100%
				Tipe Capaian : Semakin tinggi semakin baik Sumber data : Satpol P3KP

Program

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pencegahan Penanggulangan, Penyelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non Kebakaran
3. Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Anggaran

Rp. 6.168.080.000,-
Rp. 5.236.802.000,-
Rp. 1.034.290.000,-

Keterangan

APBD
APBD
APBD

Wali Kota Pekalongan



H. ACHMAD AFZAN ARSLAN DJUNAID, S.E., M.M.

Pekalongan, 2 Januari 2025

Kepala Satpol P3KP

SRIYANA, S.Sos., M.Si.
NIP. 19680709 199003 1 008